

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
(ТГПУ)

УТВЕРЖДЕН
Приказом ТГПУ
от 07.05. 2026 № 292-06

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета родителей

(законных представителей)

несовершеннолетних обучающихся

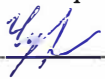

_____ А.Л. Михеенко

СОГЛАСОВАНО

Председатель совета родителей

(законных представителей)

несовершеннолетних обучающихся ТГПУ


_____ Т.Г. Чупрасова

СТАНДАРТ
антикоррупционного поведения работников и обучающихся
Томского государственного педагогического университета

1. Общие положения

1.1. Стандарт антикоррупционного поведения работников и обучающихся Томского государственного педагогического университета (далее – Стандарт) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Уголовным кодексом Российской Федерации» от 13.06.1996 № 63-ФЗ, локальными нормативными актами федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (далее – ТГПУ) о противодействии коррупции.

1.2. Стандарт антикоррупционного поведения работников и обучающихся ТГПУ – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения в ТГПУ.

1.3. Стандарт предполагает активность действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение работника ТГПУ должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным Кодексом этики и служебного поведения работников ТГПУ.

1.4. В основе поведения работника ТГПУ лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация трудовых прав и исполнение должностных обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;

- принятие решений по вопросам согласно должностной инструкции.

Отклонение при осуществлении своих полномочий от должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

1.5. В основе поведения обучающегося ТГПУ лежит фактор непосредственных действий по добросовестному освоению образовательной программы и выполнению учебного плана, выполнению обязанностей, предусмотренных Правилами внутреннего распорядка обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет», Правилами внутреннего распорядка обучающихся по образовательным программам высшего и дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет», Правилами внутреннего распорядка студенческого общежития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (в соответствующем случае).

2. Основные понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов

государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Принципы антикоррупционного поведения работников и обучающихся ТГПУ

3.1. Основными принципами антикоррупционного поведения работников и обучающихся ТГПУ являются:

- неподкупность – противостояние проявлению коррупции во всех ее видах;
- законность – выполнение своих должностных обязанностей в пределах установленных полномочий;

- обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и ликвидации проявлений коррупции;
- требовательность при формировании в своей профессиональной (и учебной) деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- открытый подход к организации своей трудовой деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;
- академическая добросовестность – следование этическим принципам, основанным на честности, ответственности, уважении к авторству и самостоятельности при обучении и научных исследованиях.

4. Правила антикоррупционного поведения работников и обучающихся ТГПУ

4.1. Правила антикоррупционного поведения работников ТГПУ

4.1.1. Правила антикоррупционного поведения работников ТГПУ не позволяют работнику:

- получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения); в случае получения подарков, они передаются по акту приема-передачи в ТГПУ согласно Порядку сообщения ректором и должностными лицами Томского государственного педагогического университета о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации (выкупа);
- выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности между ТГПУ и иным учреждением;
- использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое имущество ТГПУ;
- разглашать или использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей в ТГПУ сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей;
- создавать в ТГПУ структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур;
- принимать в нарушение установленного законодательством РФ порядка почетные и специальные звания, награды и иные знаки отличия (за исключением научных и спортивных) иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций.

4.2. Правила антикоррупционного поведения обучающихся ТГПУ

4.2.1. Правила антикоррупционного поведения обучающихся ТГПУ не допускают:

- дачу взяток, коммерческий подкуп, вручение подарков (ценных вещей) работникам ТГПУ за получение отметок, зачетов, предоставление академических отпусков или решение других вопросов;
- участие в коррупционных схемах и передачу взяток между другими обучающимися и работниками ТГПУ;

- использование незаконных методов для прохождения текущего контроля, промежуточной и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации);
- склонение работников и (или) других обучающихся ТГПУ к совершению коррупционных правонарушений.

5. Обязанности работников и обучающихся ТГПУ

5.1. Работник ТГПУ обязан:

- соблюдать принципы антикоррупционного поведения работников ТГПУ;
- соблюдать Кодекс этики и служебного поведения работников Томского государственного педагогического университета;
- уведомлять в письменной форме своего работодателя о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта;
- в соответствии с Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет» к совершению коррупционных правонарушений своевременно уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

5.2. Обучающийся ТГПУ обязан:

- соблюдать принципы антикоррупционного поведения обучающихся ТГПУ;
- сохранять свою репутацию и репутацию ТГПУ;
- уведомлять должностных лиц ТГПУ, ответственных за противодействие коррупции, и (или) органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в соответствии с действующими в ТГПУ локальными нормативными актами о противодействии коррупции по телефону доверия 8 (3822) 311-457 и (или) посредством заполнения формы обратной связи для сообщений о фактах коррупции (ссылка доступа: <https://tspu.ru/stop-corruption/25506/>), указанным на официальном сайте ТГПУ и на информационных стендах;
- уведомлять должностных лиц ТГПУ, ответственных за противодействие коррупции, о фактах коррупционного поведения, ставших ему известными, в соответствии с действующими в ТГПУ локальными нормативными актами о противодействии коррупции по телефону доверия 8 (3822) 311-457 и (или) посредством заполнения формы обратной связи для сообщений о фактах коррупции (ссылка доступа: <https://tspu.ru/stop-corruption/25506/>), указанным на официальном сайте ТГПУ и на информационных стендах.

6. Ответственность работников и обучающихся ТГПУ за коррупционные правонарушения

6.1. Ответственность работников ТГПУ за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства РФ наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Ответственность обучающихся ТГПУ за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства РФ регламентируется законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящий Стандарт вступает в силу с момента утверждения его приказом

ректора ТГПУ.

7.2. Внесение изменений и дополнений в настоящий Стандарт осуществляется приказом ректора ТГПУ.

Проректор по НОУД

Проректор по ОД

Проректор по НР

Проректор по МПВД

Проректор по АХД

Главный бухгалтер

Председатель Первичной профсоюзной
организации работников ТГПУ

Председатель Первичной профсоюзной
организации студентов ТГПУ

Председатель Объединенного совета
обучающихся ТГПУ

Начальник УОПВ

О.А. Швабауэр

М.С. Садиева

Е.А. Полева

М.Ю. Пронькин

И.Б. Медведев ✓

С.В. Гурдина

Г.Н. Попов

А.Д. Начарова

Н.А. Войтенко

Г.П. Матюкевич