

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«Томский государственный педагогический университет»

Департамент труда и занятости
населения Томской области

(ТГПУ)

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован № 472(2021)-4
27.05 2024.

Приложение к Коллективному договору
от 21 мая 2021 года

Дополнительное соглашение №4

к Коллективному договору от 21 мая 2021 года
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Томский государственный педагогический университет»
на 2021-2024 годы

Работодатель в лице его представителя Швабауэр Ольги Александровны – и.о. ректора, проректора по нормативному обеспечению уставной деятельности Томского государственного педагогического университета, действующего на основании приказа ректора ТГПУ от 13.05.2024 № 263-06 и Устава ТГПУ, с одной стороны, и Работники в лице представителя Попова Геннадия Николаевича - председателя профкома первичной профсоюзной организации работников Томского государственного педагогического университета, с другой стороны, на основании решения конференции работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (ТГПУ), представителей других категорий работников и обучающихся федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» (протокол №1 от 21 мая 2021г.), в соответствии с ч. 2 ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 6.4. Коллективного договора, принятого 21 мая 2021 года заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. 1. В связи с истечением 21 мая 2024 г. срока действия Коллективного договора на 2021-2024 годы между работодателем и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Томский государственный педагогический университет» стороны согласились продлить срок его действия на период до 21 мая 2027 года.

2. Настоящее Соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Представитель работодателя:

16 /О.А. Швабауэр/
2024 г.

Представитель работников:

«16» /Г.Н. Попов/
2024 г.