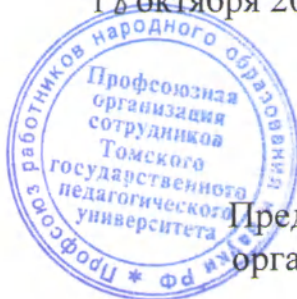


## ПОЛОЖЕНИЕ

первичной профсоюзной организации работников  
Государственного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ТГПУ)  
Томской территориальной организации  
Профсоюза работников народного образования и науки  
Российской Федерации

Принято на конференции работников  
Томского государственного  
педагогического университета  
17 октября 2007 года

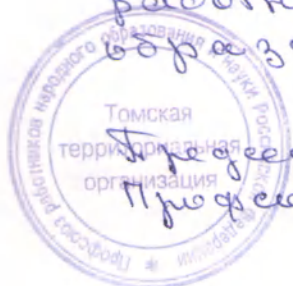


Председатель профсоюзной  
организации ТГПУ

*Г.Н. Попов*

Г.Н. Попов

*Зарегистрировано  
в Томской территориальной  
организации Профсоюза  
работников народного  
образования и науки 30.10.2007г.*



*Председатель ТО  
Профсоюза РНОиН.*

*Н.М. Гелушко*

Н.М. Гелушко

## ПОЛОЖЕНИЕ

**первичной профсоюзной организации работников  
Государственного образовательного учреждения  
высшего профессионального образования  
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ТГПУ)  
Томской территориальной организации Профсоюза работников  
народного образования и науки Российской Федерации**

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение первичной профсоюзной организации работников Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Томский государственный педагогический университет» (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (Далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация работников Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Томский государственный педагогический университет» (далее – первичная организация Профсоюза) является структурным подразделением областной Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – территориальная организация Профсоюза).

1.3. Первичная организация Профсоюза объединяет преподавателей, научных сотрудников, рабочих и других работников Томского государственного педагогического университета (далее – вуз) – членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза.

1.4. Первичная организация Профсоюза является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительной профсоюзной конференции на основании постановления президиума территориального областного комитета организации Профсоюза - областной Томской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Полное наименование организации: «Первичная профсоюзная организация работников Государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Томский государственный педагогический университет» Томской территориальной организации



Профсоюза работников народного образования науки Российской Федерации».

Сокращенное наименование организации: «Профсоюзная организация ТГПУ».

1.5. Первичная организация Профсоюза создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите прав и интересов работников – членов Профсоюза при взаимодействии с администрацией вуза, органами государственной власти, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Положения о территориальной областной организации Профсоюза и иных нормативных актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), решениями руководящих органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.7. Первичная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты прав и интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная организация Профсоюза независима в своей организационной деятельности от администрации, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального диалога, партнерства и сотрудничества.

1.9. Первичная организация Профсоюза может являться юридическим звеном. Права юридического лица приобретаются в установленном законодательством РФ порядке с момента государственной регистрации.

1.10. Первичная организация Профсоюза имеет печать, счета в кредитных учреждениях, штампы и бланки, соответствующие образцам, утвержденным Президиумом ЦК Профсоюза.

1.11. Первичная организация профсоюза может иметь в собственности или оперативном управлении обособленное имущество, может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

## **II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

2.1. Основной целью первичной организации Профсоюза является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав работников - членов Профсоюза при



взаимодействии с администрацией, общественными и иными организациями вуза.

2.2. Задачами первичной организации Профсоюза являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза на уровне вуза.

2.2.2. Представительство интересов членов Профсоюза в администрации и соответствующих органах управления вузов.

2.2.3. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза.

2.2.4. Участие в разработке локальных правовых актов и реализации в вузе государственных программ развития высшего профессионального образования.

2.2.5. Создание условий в профсоюзных группах, профсоюзных организациях структурных подразделений вуза для реализации профсоюзных прав по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2.2.6. Обеспечение профсоюзных групп, профсоюзных организаций структурных подразделений, членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.7. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация работников через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет переговоры, заключает коллективный договор и осуществляет контроль за реализацией принятых в нем обязательств.

2.3.2. Принимает участие в разработке локальных нормативно-правовых актов вуза, регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работников.

2.3.3. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, вплоть до организации забастовок.

2.3.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне вуза, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.



2.3.5. Выдвигает кандидатуры для избрания в органы самоуправления вуза.

2.3.6. Осуществляет общественный контроль за соблюдением нормативных правовых актов вуза, регулирующих условия труда и быта, других видов социальной защиты, а также контроль за выполнением отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.3.7. Осуществляет общественный контроль за организацией медицинского обслуживания и общественного питания работников.

2.3.8. Осуществляет общественный контроль за соблюдением правил и норм охраны труда в отношении работников.

2.3.9. Взаимодействует с администрацией, государственными органами, органами местного самоуправления по развитию санаторно-курортного лечения, отдыха, физической культуры и спорта среди работников.

2.3.10. Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза, профсоюзным организациям структурных подразделений и профсоюзным группам.

2.3.11. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, правовое обучение членов Профсоюза.

2.3.12. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.13. Осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза.

2.3.14. Осуществляет хозяйственную, предпринимательскую деятельность, создает фонды и другие организации, осуществляет иные виды деятельности, прибыль от которых направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

2.3.15. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ – Томской области.

2.3.16. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

### **III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная организация Профсоюза самостоятельно определяет свою структуру.

3.1.1. Первичным звеном организационной структуры первичной организации Профсоюза являются профсоюзные группы (далее – профгруппа), которые формируются на кафедрах, лабораториях и иных структурных подразделениях.

3.1.2. Профгруппа может создаваться при наличии 3-х членов Профсоюза.

3.1.3. Профгруппы объединяются в профсоюзные организации структурных подразделений вуза (институтов, факультетов и др.).



Перечень профсоюзных организаций структурных подразделений ТТПУ приведен в Приложении к настоящему Положению.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза различных профессиональных групп в первичной организации Профсоюза, её выборных коллегиальных профсоюзных органах могут создаваться комиссии, секции и иные объединения по интересам.

3.3. В первичной организации Профсоюза реализуется единый, определенный Уставом Профсоюза порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.3.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза. Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий может подавать заявление в администрацию вуза о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Работник – член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

3.3.4. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление в администрацию о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.6. Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной организации Профсоюза, устанавливаются с учетом профсоюзного стажа выборными коллегиальными профсоюзными органами первичной организации Профсоюза.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза проводятся:

3.7.1. Профсоюзного комитета – один раз в 5 лет.

3.7.2. Ревизионной комиссии – один раз в 5 лет.

3.7.3. Председателя первичной организации – один раз в 5 лет.

3.7.4. Профбюро профсоюзной организации структурного подразделения – один раз в 3 года.

3.7.5. Председателя профсоюзной организации структурного подразделения (профорга) – один раз в 3 года.

3.7.6. Профгруппорга – один раз в год.



3.8. Первичная организация Профсоюза строит свою работу с профсоюзными кадрами в соответствии с пунктами 31-31.4 Устава Профсоюза, принимает целевую программу «Профсоюзные кадры» и другие документы по вопросам осуществления кадровой политики.

3.9. Работа с профсоюзными кадрами осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников на основе соблюдения исполнительской и финансовой дисциплины.

Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций ЦК Профсоюза.

3.10. С председателем первичной организации Профсоюза, работающим на штатной должности, а также с его заместителем (заместителями) заключаются трудовые договоры на определенный срок (срок полномочий) на условиях, определяемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в соответствии с рекомендациями, утвержденными Президиумом ЦК Профсоюза.

#### **IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

4.1. Руководящими органами первичной организации Профсоюза являются: конференция, профсоюзный комитет первичной организации Профсоюза (далее – профсоюзный комитет), президиум первичной профсоюзной организации Профсоюза (далее – президиум профсоюзного комитета), председатель первичной организации Профсоюза.

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной организации Профсоюза является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации Профсоюза (далее – ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза является конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Конференция:

4.3.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзного комитета, утверждает отчет ревизионной комиссии.

4.3.2. Утверждает Положение первичной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.

4.3.3. Вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет очередные задачи первичной организации Профсоюза на предстоящий период в соответствии с Уставом Профсоюза, положением, решениями выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза и ЦК Профсоюза.

4.3.4. Заслушивает информацию администрации или лиц, её



представляющих, представителей профсоюзного комитета и комиссии по контролю за выполнением коллективного договора.

4.3.5. Принимает решения о выдвижении требований, проведении или участия в коллективных действиях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

4.3.6. Избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального областного комитета(совета) Профсоюза.

4.3.7. Избирает Председателя первичной организации Профсоюза.

4.3.8. Принимает решение о принципах формирования профсоюзного комитета, ревизионной комиссии, избирает профсоюзный комитет и ревизионную комиссию.

4.3.9. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза.

4.3.10. Решает вопросы деятельности первичной организации Профсоюза в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.4. Конференция может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает профсоюзный комитет. Дата созыва и повестка дня конференции сообщается делегатам не позднее, чем за месяц до её проведения.

4.6. Конференция считается правомочной (имеет кворум) при участии в ней не менее двух третей делегатов.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением о первичной организации Профсоюза. Работа конференции протоколируется.

4.8. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередная конференция первичной организации Профсоюза.

Внеочередная конференция созывается:

4.8.1. По инициативе профсоюзного комитета.

4.8.2. По требованию не менее чем одной трети профсоюзных организаций структурных подразделений.

4.8.3. По решению президиума территориального областного комитета организации Профсоюза.

4.8.4. Повестка дня и дата проведения внеочередной конференции первичной организации Профсоюза объявляются не позднее, чем за один месяц.

4.9. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной организации Профсоюза может стать нарушение действующего законодательства и(или) Устава Профсоюза.



4.10. В период между конференциями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета пять лет.

Профсоюзный комитет:

4.10.1. Осуществляет руководство деятельностью организации Профсоюза по выполнению уставных задач, решений конференции и выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза; определяет стратегию развития первичной организации Профсоюза, координирует и направляет работу профсоюзных организаций структурных подразделений, профгрупп и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных целей и задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза, регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности.

4.10.2. Представляет социально-экономические и иные права и интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией вуза. Вносит предложения в органы управления вузом (ректорат, ученый совет) по вопросам, касающимся работников, а также профсоюзной организации в соответствии с целями и задачами Профсоюза.

4.10.3. Принимает решение о вступлении в переговоры с администрацией по заключению коллективного договора.

4.10.4. Ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до каждого преподавателя, организует их обсуждение.

4.10.5. Согласовывает издаваемые администрацией вуза локальные акты, касающиеся социально-трудовых отношений членов Профсоюза.

4.10.6. Обращается в соответствующие органы власти и управления, судебные органы по защите индивидуальных и коллективных прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе.

4.10.7. Участвует в работе по организации отдыха и лечения работников.

4.10.8. Взаимодействует с правовой, технической инспекциями Профсоюза, инспекцией государственного надзора, службой государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы и др.

4.10.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм и правил по охране труда.

4.10.10. Информировывает членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и действиях органов Профсоюза.

4.10.11. Принимает решение о проведении отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза в соответствии с постановлением выборного коллегиального профсоюзного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.10.12. Созывает профсоюзные конференции.

4.10.13. Формирует повестку дня и утверждает норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию.

4.10.14. Избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета,



заслушивает отчеты о его работе.

4.10.15. Утверждает квоту для профсоюзных организаций структурных подразделений при избрании профсоюзного комитета и ревизионной комиссии по принципу прямого делегирования.

4.10.16. Утверждает организационную структуру первичной организации Профсоюза, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.

4.10.17. Определяет условия трудового договора с председателем первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза (при наличии штатной должности).

4.10.18. По предложению председателя первичной организации Профсоюза избирает заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза, если они не были избраны на конференции.

4.10.19. Утверждает регламент профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета, вносит в него изменения и дополнения.

4.10.20. В случае досрочного прекращения полномочий председателя, за исключением случая, предусмотренного пунктом 30 Устава Профсоюза, поручает исполнение его обязанностей на срок до 4 месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов профсоюзного комитета.

4.10.21. Принимает решение о сложении отдельными членами профсоюзного комитета полномочий в случае их отзыва и замены, а также утверждает новых членов, избранных в состав профсоюзного комитета, путем прямого делегирования.

4.10.22. Распоряжается имуществом первичной организации Профсоюза в пределах своих полномочий, устанавливает полномочия президиума профсоюзного комитета, председателя первичной организации Профсоюза по распоряжению имуществом и денежными средствами первичной организации Профсоюза, реализует права юридического лица первичной организации Профсоюза.

4.10.23. При необходимости создает профсоюзные фонды, определяет порядок их использования.

4.10.24. Утверждает учетную политику первичной организации Профсоюза, основные направления расходования средств профсоюзного бюджета, смету на календарный год, контролирует их исполнение. Устанавливает и изменяет размер членских взносов в соответствии с Уставом Профсоюза. Устанавливает льготный размер членского профсоюзного взноса для отдельных категорий членов Профсоюза.

4.10.25. При необходимости рассматривает акты и принимает решения по результатам работы ревизионной комиссии.

4.10.26. При необходимости отменяет решения профсоюзных организаций структурных подразделений и их выборных профсоюзных органов, принятые с нарушением Устава Профсоюза, положения первичной организации Профсоюза.

4.10.27. В соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередную



конференцию.

4.10.28. Принимает решение об участии первичной организации Профсоюза в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ о выборах.

4.10.29. В случае принятия Съездом Профсоюза решения о внесении изменений и дополнений в Устав Профсоюза в связи с изменением первичной организации Профсоюза с последующим утверждением на конференции.

4.10.30. Представляет вышестоящим профсоюзным органам необходимую информацию о деятельности профсоюзной организации.

4.10.31. Организует бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

4.10.32. Оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации.

4.10.33. Оказывает методическую помощь профессиональным группам и профсоюзным организациям структурных подразделений вуза.

4.10.34. Утверждает штаты профсоюзного комитета.

4.10.35. Организует сбор членских профсоюзных взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета.

4.10.36. Осуществляет иную деятельность в соответствии с целями и задачами первичной организации Профсоюза.

4.11. Профсоюзный комитет может передавать отдельные свои полномочия президиуму профсоюзного комитета и выборным органам профсоюзных организаций структурных подразделений вуза.

4.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 3-х раз в год. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной организации Профсоюза.

4.13. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица на основании коллективного договора имеют право:

4.13.1. Беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза.

4.13.1. Требовать от администрации вуза или структурного подразделения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

4.14. Профсоюзный комитет может избираться по принципу прямого делегирования. Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливается профсоюзным комитетом с последующим утверждением конференцией.

4.15. Организацию деятельности первичной организации Профсоюза в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет исполнительный выборный коллегиальный орган – президиум профсоюзного



комитета.

Президиум профсоюзного комитета избирается на срок полномочий профсоюзного комитета Профсоюза.

Президиум профсоюзного комитета:

4.15.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью первичной организации Профсоюза по выполнению уставных норм в соответствии с её задачами, решениями конференций, постановлениями профсоюзного комитета, руководящих органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.15.2. Принимает решение о создании организации или ликвидации в структуре первичной организации Профсоюза профсоюзных организаций структурных подразделений.

4.15.3. Организует ведение переговоров по заключению коллективного договора и осуществляет контроль за их выполнением.

4.15.4. Вырабатывает и выдвигает при необходимости требования к администрации. Представляет интересы членов Профсоюза в ходе разрешения коллективного трудового спора. Принимает решение о проведении коллективных действий.

4.15.5. Организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую и техническую инспекцию труда, правовую службу первичной организации Профсоюза.

4.15.6. Созывает заседания профсоюзного комитета, формирует повестку дня, готовит необходимые материалы и документы для заседаний.

4.15.7. Организует юридическую помощь членам Профсоюза.

4.15.8. Осуществляет текущую финансово-хозяйственную деятельность первичной организации Профсоюза, распоряжается денежными средствами и материальными ценностями в соответствии со сметой, принимает в пределах своих полномочий решение о приобретении или отчуждении имущества.

4.15.9. Организует сбор вступительных и членских взносов, поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.15.10. Принимает решения об участии в работе, вхождении в качестве учредителя или о создании некоммерческих структур, цели которых связаны с реализацией уставных целей и задач Профсоюза.

4.15.11. Определяет систему оплаты труда работников аппарата профсоюзного комитета на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.16.12. Организует прием в Профсоюз новых членов.

4.15.13. Организует обучение профсоюзного актива.

4.15.14. Определяет по поручению профсоюзного комитета условия трудового договора с председателем первичной организации Профсоюза на основе рекомендаций, утверждаемых Президиумом ЦК Профсоюза.

4.15.15. При необходимости созывает внеочередную конференцию профсоюзной организации структурного подразделения вуза.

4.15.16. Утверждает профсоюзную символику первичной организации



Профсоюза, образцы печатей, штампов и бланков профсоюзных документов в соответствии с рекомендациями Президиума ЦК Профсоюза.

4.15.17. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий. Утверждает профсоюзные награды первичной организации Профсоюза.

4.15.18. Распоряжается финансовыми средствами, реализует права юридического лица первичной организации Профсоюза в пределах полномочий, переданных профсоюзным комитетом.

4.15.19. Ведет учет численности членов Профсоюза в первичной организации Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утвержденными в Профсоюзе.

4.15.20. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом.

4.16. Заседания президиума профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца. Заседания президиума профсоюзного комитета протоколируются.

Президиум профсоюзного комитета реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной организации Профсоюза.

4.17. Руководство деятельностью первичной организации Профсоюза в период между заседаниями профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной организации Профсоюза. Председатель первичной организации Профсоюза избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

Председатель первичной организации Профсоюза:

4.17.1. Организует текущую деятельность первичной организации Профсоюза, профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной вышестоящей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.17.2. Созывает заседания и организует работу президиума профсоюзного комитета, ведет заседания профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета.

4.17.3. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной организации Профсоюза и представляет интересы членов Профсоюза перед администрацией вуза, а также в органах управления вузом и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью.

4.17.4. Представляет интересы первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, иных органах и организациях.

4.17.5. Организует финансовую работу, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих организаций Профсоюза.

4.17.6. От имени первичной организации Профсоюза совершает сделки, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета, распоряжается имуществом и денежными средствами первичной



организации Профсоюза в пределах полномочий, определенных профсоюзным комитетом.

4.17.7. Заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата профсоюзного комитета, применяет к ним меры материального и морального поощрения, налагает дисциплинарные взыскания, издает распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата профсоюзного комитета.

4.17.8. Вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза, если они не избраны на конференции.

4.17.9. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной организации Профсоюза.

4.17.10. От имени первичной организации Профсоюза взаимодействует с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными, хозяйственными и иными организациями, со средствами массовой информации по вопросам, относящимся к деятельности и компетенции первичной организации Профсоюза.

4.17.11. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза и её выборных профсоюзных органов.

4.17.12. Заключает по поручению профсоюзного комитета или президиума профсоюзного комитета договоры и соглашения с последующим их утверждением на президиуме профкома.

4.17.13. Организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбору и поступлению членских профсоюзных взносов на счета вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

4.17.14. Организует контроль за состоянием бухгалтерского учета.

4.17.15. Организует делопроизводство, ведение кадровой документации и архивное хранение документов первичной организации Профсоюза.

4.17.16. Реализует иные полномочия в пределах прав, предоставленных положением первичной организации Профсоюза, решениями выборных коллегиальных органов первичной организации Профсоюза.

4.18. Председатель первичной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) входят по должности в состав профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета, являются делегатами конференций первичной организации Профсоюза. Председатель первичной организации Профсоюза является председателем профсоюзного комитета и президиума профсоюзного комитета.

4.19. Председатель первичной организации Профсоюза реализует свои полномочия и принимает решения в форме распоряжений и в период между конференциями подотчетен профсоюзному комитету Профсоюза и президиуму профсоюзного комитета.

4.20. Руководящими органами профсоюзной организации структурного подразделения вуза являются: конференция, профсоюзное бюро, председатель профсоюзной организации структурного подразделения.



4.21. Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения является конференция (собрание).

Конференция(собрание):

4.21.1. Вырабатывает меры по реализации полномочий и основных направлений деятельности по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза на уровне структурного подразделения.

4.21.2. Заслушивает отчет и избирает профсоюзное бюро профсоюзной организации структурного подразделения.

4.21.3. Избирает председателя профсоюзной организации структурного подразделения.

4.21.4. Заслушивает отчет.

4.21.5. Избирает делегатов на конференцию первичной организации Профсоюза.

4.21.6. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

4.22. Конференция (собрание) проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.

4.23. В период между конференциями(собраниями) постоянно действующим выборным коллегиальным профсоюзным органом является профсоюзное бюро. Срок полномочий профсоюзного бюро устанавливается конференций (собранием) профсоюзной организации структурного подразделения.

Профсоюзное бюро:

4.23.1. Созывает конференцию (собрание), организует работу по выполнению решений конференций и профсоюзного комитета вуза.

4.23.2. Участвует в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом вуза.

4.23.3. Осуществляет информационную работу среди членов Профсоюза.

4.23.4. Участвует в рассмотрении и разрешении конфликтных ситуаций работников, студентов и администрации структурного подразделения.

4.23.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением норм охраны труда на рабочих местах, в учебных аудиториях и лабораториях.

4.23.6. Организует работу постоянных комиссий профбюро.

4.23.7. Организует прием работников в Профсоюз.

4.23.8. Организует сбор членских профсоюзных взносов.

4.23.9. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзной конференций (собранием), профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза.

4.24. Профсоюзное бюро реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем профсоюзной организации структурного подразделения. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости.

4.25. Профсоюзное бюро подотчетно конференции (собранию), профсоюзному комитету первичной организации Профсоюза.

4.26. Организацию деятельности профсоюзной организации в период



между конференциями (собраниями), заседаниями профбюро осуществляет председатель профсоюзной организации структурного подразделения.

Председатель профсоюзной организации структурного подразделения:

4.26.1. Осуществляет текущую деятельность профсоюзной организации.

4.26.2. Созывает заседания профсоюзного бюро, ведет его заседания, подписывает постановления.

4.26.3. Организует контроль за выполнением коллективного договора, решений профсоюзного комитета вуза и профбюро.

4.26.4. Представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном комитете вуза.

4.26.5. Организует информирование профсоюзного актива о работе и решениях выборных профсоюзных органов первичной организации Профсоюза.

4.26.6. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным бюро.

4.27. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения (профорг) подотчетен конференции (собранию), профсоюзному бюро профсоюзной организации структурного подразделения и профсоюзному комитету первичной организации Профсоюза.

4.28. Руководящими органами профсоюзной группы являются собрание и профгруппорг.

4.29. Высшим органом профсоюзной группы является собрание.

Собрание:

4.29.1. Рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза, постановлений вышестоящих выборных органов первичной организации Профсоюза.

4.29.2. Избирает профгруппорга и заслушивает его отчет.

4.29.3. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным бюро профсоюзной организации структурного подразделения.

4.29.4. Собрание профгруппы проводится по мере необходимости.

4.30. Организацию деятельности профсоюзной группы в период между собраниями осуществляет профгруппорг. Срок полномочий профгруппорга 1 год.

Профгруппорг:

4.30.1. Организует работу профгруппы, созывает собрания профгруппы.

4.30.2. Осуществляет информационную работу, разъясняет членам Профсоюза их права и обязанности, информирует о текущей деятельности первичной организации Профсоюза вуза и её выборных коллегиальных профсоюзных органов.

4.30.3. Организует выполнение решений профсоюзного комитета президиума профсоюзного комитета и профсоюзного бюро.

4.30.4. Знакомит членов Профсоюза с Уставом Профсоюза, положением первичной организации Профсоюза и другими нормативными актами первичной организации Профсоюза, коллективным договором.

4.30.5. Представляет интересы членов Профсоюза в профсоюзном



комитете вуза.

4.30.6. Ведет учет членов Профсоюза, организует прием в Профсоюз, сбор членских профсоюзных взносов.

4.30.7. Реализует иные полномочия, в том числе делегированные профсоюзным собранием.

4.31. Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, профсоюзному бюро профсоюзной организации структурного подразделения, профсоюзному комитету первичной организации Профсоюза.

4.32. Делопроизводство в профсоюзной группе ведется в форме протокола заседаний.

## **V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

5.1. Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается с целью осуществления контроля за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета первичной организации Профсоюза, проверки финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета.

5.2. Ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на конференции одновременно с профсоюзным комитетом на срок полномочий профсоюзного комитета. Ревизионная комиссия подотчетна конференции первичной организации Профсоюза.

5.3. Ревизионная комиссия проводит документальные проверки (ревизии):

- финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета, а также организаций и учреждений, учрежденных первичной организацией Профсоюза;
- полноты сбора членских профсоюзных взносов;
- своевременности перечисления членских профсоюзных взносов на счет первичной организации Профсоюза;
- правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей;
- соблюдения финансовой дисциплины;
- правильности составления и исполнения смет;
- сохранения денежных средств и материальных ценностей, целесообразности произведенных расходов;
- достоверности финансовой отчетности.

5.4. Ревизионная комиссия имеет право запрашивать в кредитных организациях данные о наличии средств на текущем счете первичной организации Профсоюза.

5.5. Ревизионная комиссия самостоятельно определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизий. Заседания ревизионной комиссии проводятся по мере необходимости. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.6. По результатам финансово-хозяйственной деятельности профсоюзного комитета составляет акт, который подписывается



председателем и членами ревизионной комиссии. Акт ревизионной комиссии визируется председателем первичной организации Профсоюза и представляется в профсоюзный комитет и при необходимости в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.7. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.8. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и его заместителя.

5.9. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии – в работе профсоюзного комитета, президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

5.10. Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией первичной организации Профсоюза или президиумом выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

## **VI. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

6.1. Права и обязанности первичной организации Профсоюза как юридического лица, осуществляются профсоюзным комитетом, президиумом профсоюзного комитета, председателем первичной организации Профсоюза в пределах полномочий в соответствии с законодательством РФ, Положением о территориальной областной организации Профсоюза, Положением первичной организации Профсоюза.

6.2. Имущество первичной организации Профсоюза образуется из вступительных и ежемесячных членских взносов; доходов от предпринимательской деятельности и деятельности организаций, создаваемых первичной организацией Профсоюза, дивидендов, получаемых по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим первичной организации Профсоюза; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иного имущества, полученного первичной организацией Профсоюза в порядке, не противоречащем законодательству РФ.

6.3. В собственности первичной организации Профсоюза в порядке, установленном в Профсоюзе, и в соответствии с законодательством РФ, могут находиться здания, сооружения, земельные участки, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

Первичная организация Профсоюза владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке иным имуществом.

6.4. Первичная организация Профсоюза имеет право заниматься хозяйственной и предпринимательской деятельностью: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, кредитные союзы, пенсионные, страховые и другие фонды;



заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью; сдавать в аренду принадлежащие ей имущество; размещать свободные финансовые средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительные, спортивные и другие массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки); заниматься иной деятельностью, не противоречащей законодательству РФ и соответствующей уставным целям.

Средства и доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и Положением первичной организации Профсоюза и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

6.5. Имущество, в том числе финансовые средства первичной организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

6.6. Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной организации Профсоюза, устанавливается в соответствии с пунктом 53 Устава Профсоюза.

6.7. Вступительный и членский профсоюзные взносы в первичной организации Профсоюза могут взиматься в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст.28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», соглашением с администрацией.

6.8. Члены Профсоюза, состоящие на учете в первичной организации Профсоюза, не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а первичная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза.

## **VII. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

7.1. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации первичной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с выборным органом первичной вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Реорганизация или ликвидация первичной организации Профсоюза может осуществляться как по инициативе конференции первичной организации Профсоюза, так и по инициативе президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

7.2. В случае принятия решения о ликвидации профсоюзной организации Профсоюза создается ликвидационная комиссия. Имущество первичной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и



обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решениями конференции и президиума выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

#### **VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Первичная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

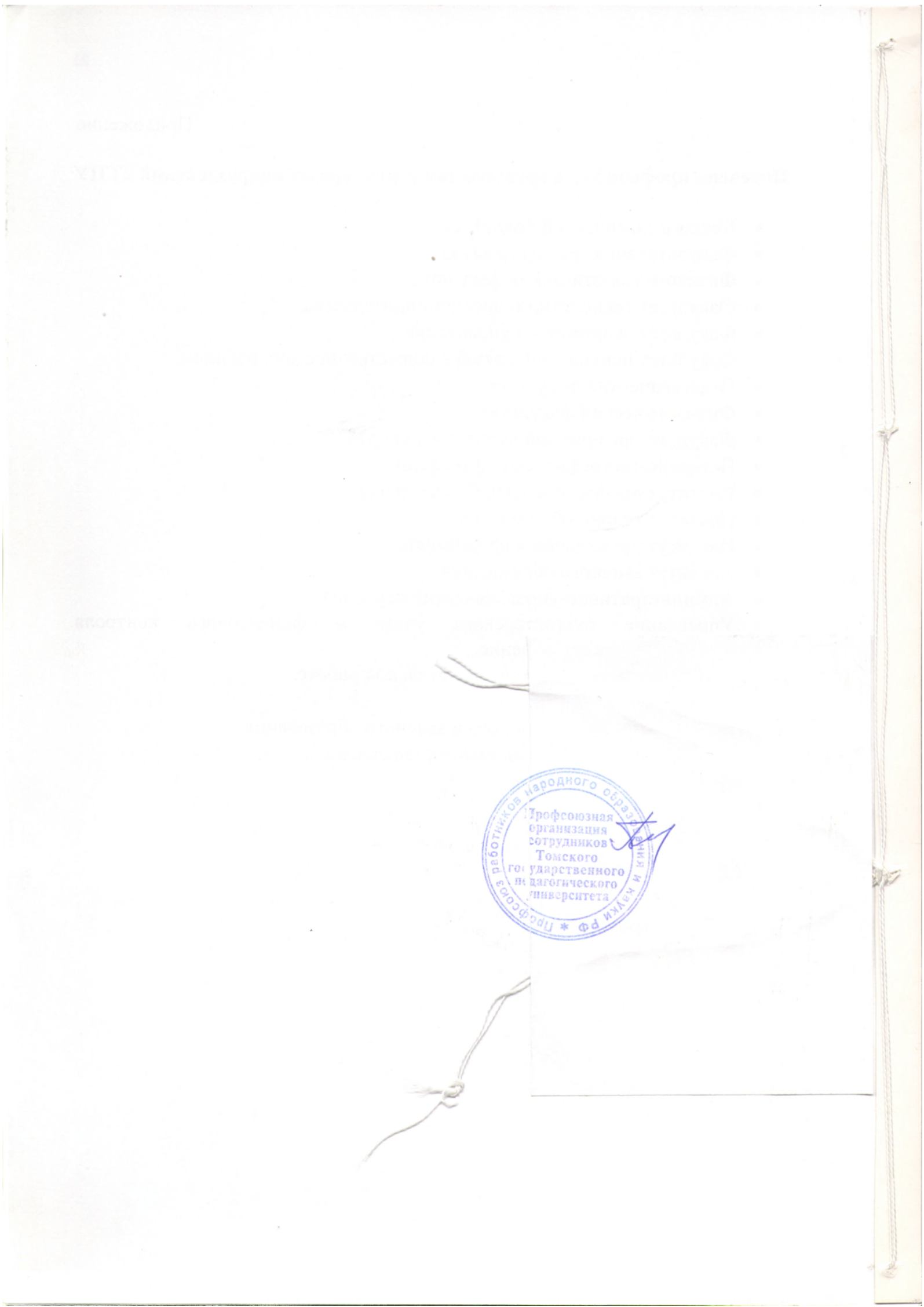
8.2. Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза Томского государственного педагогического университета: 634041, г. Томск, Комсомольский просп.,75, ауд.217.



**Перечень профсоюзных организаций структурных подразделений ТГПУ**

- Биолого-химический факультет.
- Факультет иностранных языков.
- Физико-математический факультет.
- Факультет технологии и предпринимательства.
- Факультет экономики и управления.
- Факультет психологии, связей с общественностью, рекламы.
- Педагогический факультет.
- Филологический факультет.
- Факультет физической культуры и спорта.
- Историко-географический факультет.
- Институт профессиональной подготовки.
- Институт теории образования.
- Институт прикладной информатики.
- Институт заочного образования.
- Административно-управленческий персонал.
- Управление бухгалтерского учета и финансового контроля.  
Экономическое управление.
- Департамент по учебно-воспитательной работе.
- Библиотека.
- Управление дистанционного и заочного образования.
- Административно-хозяйственное управление.





Профессиональная  
организация  
работников  
Томского  
государственного  
педагогического  
университета

РФ \* Профсоюз работников народного образования \* СССР